



Deutsche Börse Group

---

# Geschäftsbericht 2023

---

GRI Index 2023

**Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI Standards 2021 („in accordance“) erstellt**

GRI-Indikator	Abschnitt/Angaben	Auslassungen
<b>GRI 1: Grundlagen</b>		
Erklärung zur Verwendung: Deutsche Börse AG hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 01.01.2023 bis 31.12.2023 berichtet		
GRI verwendet: GRI 1: Grundlagen 2021		
Anwendbare GRI Standards (Sektorspezifisch): Es gelten keine sektoralen Richtlinien		
<b>GRI 2: Allgemeine Angaben 2021</b>		
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>		
2-1	Geschäftsbericht 2023, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“ Geschäftsbericht 2023, „Erläuterung 34“ Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Adressen</a>	
2-2	Geschäftsbericht 2023, „Erläuterung 34“ Wenn auf einen abweichenden Konsolidierungskreis Bezug genommen wird, wird dies im Text oder einer Fußnote kenntlich gemacht.	
2-3	Berichtszeitraum: 01.01.2023–31.12.2023 Reporting Frequenz: Jährlich Erscheinungsdatum: 15.03.2024 Gruppe Deutsche Börse – <a href="#">Ansprechpartner Nachhaltigkeit</a>	
2-4	Über die Auswirkungen von Anpassungen von Informationen aus früheren Berichten und die Gründe für diese Anpassungen werden, sofern diese erfolgt sind, im Text oder einer Fußnote erläutert.	
2-5	Geschäftsbericht 2023, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2023, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“ Geschäftsbericht 2023, „Rechnungslegung und Abschlussprüfung“ Geschäftsbericht 2023, „Deutsche Börse AG (Erläuterungen auf Basis des HGB)“	

**Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen**

2-6 Geschäftsbericht 2023, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“  
 Geschäftsbericht 2023, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“  
 Gruppe Deutsche Börse – [Adressen](#)

Die wesentlichen Warengruppen für die Gruppe Deutsche Börse sind IT- und Business Consulting, Energie, Informations- und Kommunikationstechnik, IT-Dienstleistungen und Büroausstattung. Zudem werden Marketingdienstleistungen und Werbematerialien von Lieferanten und Dienstleistern bezogen. Die Gruppe strebt eine möglichst zuverlässige Lieferstrategie und ein stabiles Beschaffungswesen an und will sicherstellen, dass alle Lieferanten und Hersteller das vereinbarte Preis-/Leistungsverhältnis der Produkte und Dienstleistungen liefern.

Veränderungen bezüglich der Größe, Struktur und Eigentumsverhältnisse der Organisation oder ihrer Lieferkette, siehe: Geschäftsbericht 2023, „Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern“  
 Es wurden keine wesentlichen Änderungen bei Standort der Lieferanten, Struktur der Lieferkette und Lieferantenauswahl vorgenommen.

2-7 Geschäftsbericht 2023, „Mehrjahresübersicht der Gruppe Deutsche Börse“  
 Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2023“  
 Geschäftsbericht 2023, „Mitarbeitende der Deutsche Börse AG“

Die Daten zur Erhebung der „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2023“ wurden in SAP SuccessFactors sowie SAP HCM erfasst und in einem Datenmodell konsolidiert, analysiert und aufbereitet

Nicht anwendbar

Keine Angaben zur Zahl Arbeitnehmer mit nicht garantierten Arbeitszeiten (headcount/FTE), da Verträge dieser Form nicht bestehen.

	Europa		Nord- und Lateinamerika		Asien		Australien		Afrika		Gesamt
	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	
Zahl der Mitarbeiter (headcount)	6167	3993	1026	517	1321	1236	128	90	1	0	14502
Zahl der Vollzeitbeschäftigten (headcount)	5955	3261	1020	507	1320	1234	125	76	1	0	13522
Zahl der Teilzeitbeschäftigten (headcount)	212	732	6	10	1	2	3	14	0	0	980
Zahl der dauerhaften Mitarbeiter (headcount)	6015	3869	1026	516	1316	1234	126	82	1	0	14208
Zahl zeitlich begrenzter Mitarbeiter (headcount)	152	124	0	1	5	2	2	8	0	0	294 <sup>1)</sup>
Zahl der Arbeitnehmer mit nicht garantierten Arbeitszeiten (headcount)											

<sup>1)</sup> Aufgrund fehlender Angaben (Geschlecht) addieren sich „Headcounts“ der Unterkategorien nicht immer auf zur Gesamtsumme.

Der Anstieg in der Zahl der Angestellten zwischen den Berichtszeiträumen ist im Wesentlichen, durch die im Jahr 2023 stattgefundene SimCorp Übernahme bedingt.

2-8 Die Geschäftstätigkeit des Unternehmens wird fast ausschließlich von unbefristet angestellten Mitarbeitenden ausgeführt und unterliegt keinen saisonalen Schwankungen.

Informationen nicht verfügbar/unvollständig

Es werden nur Mitarbeitende der Gruppe Deutsche Börse erfasst; nicht erfasst werden externe weisungsgebundene Mitarbeitende (Zeitarbeiter) und Dienstleister.

**Unternehmensführung**

2-9 Geschäftsbericht 2023, „Vorstand der Deutsche Börse AG“  
 Geschäftsbericht 2023, „Aufsichtsrat der Deutsche Börse AG“  
 Geschäftsbericht 2023, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“  
 Geschäftsbericht 2023, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“  
 Geschäftsbericht 2023, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“  
 Geschäftsbericht 2023, „Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für den Aufsichtsrat“  
 Geschäftsbericht 2023, „Bericht des Aufsichtsrats“  
 Geschäftsbericht 2023, „Strategie und Steuerungsparameter“  
 Geschäftsbericht 2023, „Wachstumstreiber „Horizon 2026““  
 Geschäftsbericht 2023, „Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder“  
 Geschäftsbericht 2023, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“  
 Gruppe Deutsche Börse – [Aufsichtsrat Deutsche Börse AG](#)

2-10	<p>Geschäftsbericht 2023, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“                  Geschäftsbericht 2023, „Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für den Aufsichtsrat“                  Geschäftsbericht 2023, „Vorbereitung der Wahl der Anteilseignervertreter im Aufsichtsrat“                  Geschäftsbericht 2023, „Langfristige Nachfolgeplanung für den Vorstand“                  Geschäftsbericht 2023, „Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder“</p> <p>Der Aufsichtsrat bestellt die Mitglieder des Vorstands, setzt deren Gesamtvergütung fest und prüft Jahres- und Konzernabschluss der Deutsche Börse AG sowie den zusammengefassten Lagebericht                  Siehe Geschäftsbericht 2023</p>	
2-11	<p>Geschäftsbericht 2023, „Vorstand der Deutsche Börse AG“                  Geschäftsbericht 2023, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“</p>	
2-12	<p>Geschäftsbericht 2023, „ESG Governance“                  Geschäftsbericht 2023, „Strategie und Steuerungsparameter“                  Geschäftsbericht 2023, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“</p>	
2-13	<p>Geschäftsbericht 2023, „ESG Governance“                  Geschäftsbericht 2023, „Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung“</p>	
2-14	<p>Geschäftsbericht 2023, „ESG Governance“                  Geschäftsbericht 2023, „Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung“                  Geschäftsbericht 2023, „Die Ausschüsse des Aufsichtsrats im Berichtsjahr: Zusammensetzung und Zuständigkeiten“</p>	
2-15	<p>Geschäftsbericht 2023, „Informationssicherheit“                  Geschäftsbericht 2023, „Compliance“                  Geschäftsbericht 2023, „Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder“                  Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Compliance Richtlinie</a>                  Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Grundsätze zum Umgang mit Interessenkonflikten</a>                  Die Ausgestaltung und Verankerung des Interessenkonflikt-Prozesses sind in internen Verfahren und Prozessen geregelt</p>	
2-16	<p>Geschäftsbericht 2023, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“</p> <p>Die Anzahl (11) entsprechender Fälle im Berichtsjahr 2023 wurde entweder über unser Hinweisgebersystem, an die entsprechende Abteilungsleitung oder direkt an die lokale Personalabteilung gemeldet. Alle relevanten Fälle, die weitere Abhilfemaßnahmen erforderten, wurden auf angemessene Weise und unter Wahrung der persönlichen Interessen behandelt und abgeschlossen.</p>	
2-17	<p>Geschäftsbericht 2023, „Nachhaltigkeit und Wertmaßstäbe“                  Geschäftsbericht 2023, „Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung“</p>	
2-18	<p>Geschäftsbericht 2023, „Aufsichtsrat der Deutschen Börse AG“                  Geschäftsbericht 2023, „Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat“                  Geschäftsbericht 2023, „Effektivitätsprüfung der Tätigkeit des Aufsichtsrats“</p> <p>Der Aufsichtsrat berät und überwacht den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens. Dies umfasst auch Nachhaltigkeitsfragen. Der Aufsichtsrat ist in Entscheidungen von grundlegender strategischer Bedeutung für das Unternehmen eingebunden. Die Ausschüsse werden durch ihren Vorsitzenden einberufen. Jedes Ausschussmitglied hat das Recht, bei dem Vorsitzenden unter Angabe des Grundes die Einberufung des Ausschusses zu beantragen. Die Einberufung hat so oft zu erfolgen, wie es erforderlich erscheint, um die Aufgaben des Ausschusses ordnungsgemäß wahrzunehmen.</p>	
2-19	Vergütungsbericht 2023	
2-20	Vergütungsbericht 2023	
	Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Abstimmungsergebnis Übersicht</a>	
2-21		<p>Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Aktuell ist nur der Durchschnittswert (arithmetischen Mittel) der Mitarbeitervergütung berechenbar, da nicht für alle enthaltenen FTEs und Einkommensbestandteile Einzeldatensätze vorliegen.</p>
<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>		
2-22	<p>Geschäftsbericht 2023, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“                  Geschäftsbericht 2023, „Strategie und Steuerungsparameter“</p>	
2-23	<p>Geschäftsbericht 2023, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“                  Geschäftsbericht 2023, „Strategie und Steuerungsparameter“                  Geschäftsbericht 2023, „Umwelt“                  Geschäftsbericht 2023, „Angaben zu den Unternehmensführungspraktiken“                  Geschäftsbericht 2023, „Compliance“                  Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Unsere Policies und Richtlinien</a>                  Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Menschenrechtserklärung</a>                  Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Verhaltenskodex für Lieferanten</a>                  Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Verhaltenskodex für das Geschäftsleben</a></p> <p>Die Gruppe Deutsche Börse nimmt ihre soziale und ökologische Verantwortung ganzheitlich wahr und sieht sich den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet. Im engen Austausch mit den relevanten Stakeholdern setzt die Gruppe Deutsche Börse auf eine gruppenweite Strategie der Nachhaltigkeit, mit dem Ziel, den volkswirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen der Gruppe nachhaltig zu stärken und zu sichern.</p> <p>Alle Compliance Policies werden durch die Vorstände der jeweiligen Legal Entity genehmigt und sind bei allen Business Aktivitäten zu berücksichtigen. Kommunikation zu den Compliance Policies erfolgt über Meetings, Trainings (bspw. Classroom- oder Web-based Trainings) und Veröffentlichungen im Intranet für alle Mitarbeiter und falls notwendig auch an externe Parteien.</p>	

2-24	<p>Geschäftsbericht 2023, „Compliance“          Geschäftsbericht 2023, „Verhaltenskodex für das Geschäftsleben“          Geschäftsbericht 2023, „Compliance-Management-System“          Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“          Geschäftsbericht 2023, „Verhaltensrichtlinien“          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Compliance Richtlinie</a>          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Verhaltenskodex für das Geschäftsleben</a>          Jede Compliance Policy wird durch die Vorstände der jeweiligen Legal Entity genehmigt. Der Policy Approval Process hat eine Policy Working Group installiert, die aus diversen Stakeholdern besteht. Diese Policy Working Group ist aktiv über Feedbackschleifen in den Policy Prozess eingebunden. Die spezifische Umsetzung der Policy Anforderungen (Group Compliance Richtlinien) innerhalb der Legal Entities wird in internen Richtlinien und Verfahren beschrieben.          Die Group Compliance schult die relevanten Mitarbeiter zu den Richtlinien (bspw. in Classroom- oder Web-based Trainings).</p>
2-25	<p>Geschäftsbericht 2023, „Hinweisgebersystem“          Geschäftsbericht 2023, „Verhaltenskodex für das Geschäftsleben“          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Hinweisgebersystem</a>          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Einreichung und Bearbeitung von menschenrechtlichen und umweltbezogenen Beschwerden in der Gruppe Deutsche Börse</a>          Die Ausgestaltung und Verankerung des Hinweisgebersystems oder Beschwerdemagements wird in internen Verfahren und Prozessen geregelt.</p>
2-26	<p>Geschäftsbericht 2023, „Verhaltensrichtlinien“          Geschäftsbericht 2023, „Compliance-Management-System“          Geschäftsbericht 2023, „Compliance-Organisation“          Geschäftsbericht 2023, „Kontroll- und Risikomanagementsysteme“          Geschäftsbericht 2023, „Richtlinien und Grundsätze zum Kontroll- und Risikomanagement“          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Compliance Richtlinie</a>          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Hinweisgebersystem</a>          Das Hinweisgebersystem ist für alle internen Mitarbeiter und externe Parteien zugänglich und anwendbar.</p>
2-27	<p>Geschäftsbericht 2023, „Operationelle Risiken“          Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“          Die Anzahl (11) entsprechender Fälle im Berichtsjahr 2023 wurde entweder über unser Hinweisgebersystem, an die entsprechende Abteilungsleitung oder direkt an die lokale Personalabteilung gemeldet. Alle relevanten Fälle, die weitere Abhilfemaßnahmen erforderten, wurden auf angemessene Weise und unter Wahrung der persönlichen Interessen behandelt und abgeschlossen.          Die Group Compliance veröffentlicht an keinen weiteren öffentlich verfügbaren Stellen Non-Compliance Cases.</p>
2-28	<p>Geschäftsbericht 2023, „Informationssicherheit“          „Wir sind darüber hinaus Vollmitglied in nationalen Verbänden (Cyber Security Sharing and Analytics, CSSA), Branchenverbänden (World Federation of Exchanges) und internationalen Netzwerken (Financial Services Information Sharing and Analysis Center, FS-ISAC), die wesentlich zu einem vorausschauenden Umgang mit Cyber-Bedrohungen und der Entwicklung von Strategien zu deren Abwehr beitragen.“          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Mitgliedschaften</a>          Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Selbstverpflichtungen</a></p>
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>	
2-29	<p>Geschäftsbericht 2023, „Soziales Umfeld“          Geschäftsbericht 2023, „Stakeholder-Engagement“          Geschäftsbericht 2023, „Arbeitgeberattraktivität“          Gruppe Deutsche Börse – <a href="#">Stakeholder-Engagement</a></p>
2-30	<p>Der Anteil der Mitarbeiter mit Tarifbindung im Jahr 2023 betrug 25,8 Prozent.          Die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen dieser sonstigen Arbeitnehmer sind nicht auf der Grundlage der jeweiligen Tarifverträge beeinflusst oder festgelegt.</p>

**GRI 3: Wesentliche Themen**

3-1 Im Rahmen unserer Materialitätsanalyse ermitteln und bewerten wir die Erwartungen und Anforderungen von relevanten in- und externen Anspruchsgruppen fortlaufend. Die Materialitätsanalyse ermöglicht uns frühzeitig die Chancen und Risiken unserer Kerngeschäftstätigkeit zu identifizieren und in konkrete unternehmerische Handlungsfelder zu überführen. Die Ergebnisse der Materialitätsanalyse bestimmen den Umfang der nichtfinanziellen Erklärung in unserem Geschäftsbericht. Unsere letzte größere Stakeholderbefragung fand im Jahr 2021 statt.

Unsere Materialitätsanalyse basiert grundsätzlich auf einem 4-stufigen Ansatz, der quantitative und qualitative Analyseformate verbindet:

**A) Desktop research**

Für eine valide Themeneingrenzung und -kategorisierung führen wir eine Voranalyse durch. Diese umfasst vier Schritte:

1. Grundlage sind die wesentlichen Themen der vergangenen Materialitätsanalyse.
2. Daraufhin werden die Themen mit relevanten und aktuellen Marktstandards verglichen.
3. Anschließend wird das Feedback unserer wichtigsten ESG-Ratingagenturen eingearbeitet.
4. Zum Schluss wird ein umfassendes Benchmarking mit Hilfe unserer Peer-Reports durchgeführt.

Das Ergebnis der Desktop Recherche ist eine Shortlist mit möglichen Themen. Diese bildet wiederum die Grundlage für die darauffolgenden Stakeholder-Interviews.

**B) Initial verification**

Durch Interviews mit internen und externen Stakeholdern werden, die auf der Shortlist enthaltenen Themen bewertet. Die Auswahl der Stakeholder erfolgt entlang unserer wichtigsten Anspruchsgruppen. Unsere Materialitätsanalyse folgt dabei einer doppelten Wesentlichkeitsperspektive. Dies bedeutet, dass zum einen bewertet wird, welche Auswirkungen die relevanten Themen auf das Unternehmen haben und zum anderen, welche Auswirkungen das unternehmerische Handeln auf andere, d.h. auf Menschen, Gesellschaft und Umwelt hat.

Zur Durchführung der Interviews werden entsprechende Leitfäden erstellt. In den Interviews werden die Stakeholder gebeten:

- Die ausgewählten ESG-Themen hinsichtlich ihrer Relevanz einzuschätzen
- den Einfluss der Gruppe Deutsche Börse auf diese Themen zu bewerten und
- Chancen und Risiken aus diesen Themengebieten zu identifizieren.
- Aus den Ergebnissen der Stakeholder-Interviews wird eine Übersicht erstellt.

**C) Assessment**

Die Ergebnisse werden im darauffolgenden Schritt validiert und durch das Group Sustainability Board bestätigt.

**D) Final verification**

Im letzten Schritt wird der Vorstand über die Ergebnisse der Materialitätsanalyse informiert und diese von unserem Wirtschaftsprüfer final bestätigt.

Eine detaillierte Übersicht über die Methodik und die detaillierten Vorjahresergebnisse findet sich auf unserer Homepage: [Materialitätsanalyse](#)

3-2 Im Jahr 2023 haben wir mehrere interne Stakeholder befragt, um die Ergebnisse aus dem Jahr 2021 zu validieren. Hieraus ergaben sich keine Veränderungen der materiellen Themen.

Eine Übersicht über die wesentlichen Themen und deren Behandlung in unserem Geschäftsbericht 2023 und GRI-Index 2023 findet sich in der nachfolgenden Tabelle:

Pflichtangabe gem. § 289b–e bzw. 315b–c HGB	Verweise auf Kapitel im integrierten Geschäftsbericht / GRI-Index 2023
Geschäftsmodell	Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern Strategie und Steuerungsparameter
Einbindung der Unternehmensleitung	Deutsche Börse: Grundlegendes zum Konzern ESG-Governance
Risiken	Risikomanagementansatz
Umweltbelange	Umwelt GRI-Index 2023: Indikator 305 ‚Emissionen‘, Indikator 302 ‚Energie‘
Arbeitnehmerbelange	Mitarbeitende GRI-Index 2023: Indikator 401 ‚Beschäftigung‘, Indikator 404 ‚Aus- und Weiterbildung‘,
Sozialbelange	Stakeholder-Engagement
Achtung der Menschenrechte	Menschenrechte
Bekämpfung von Korruption und Bestechung	Compliance
Produktbelange (als zusätzlicher Aspekt)	GRI Index 2023: Indikator 3-3 ‚ESG-Produkte‘ (Handlungsfeld: nachhaltiges Produkt- und Dienstleistungsportfolio)

Keine signifikanten Änderungen im Umfang und in den Grenzen der Aspekte.

Eine detaillierte Übersicht über die detaillierten Vorjahresergebnisse findet sich auf unserer Homepage: [Materialitätsanalyse](#)

**Spezifische Standardangaben**

**Wirtschaftliche Leistung GRI 201 (2016)**

3-3 Management Ansatz, 201 Geschäftsbericht 2023, „Brief des Vorstandsvorsitzenden“  
Geschäftsbericht 2023, „ESG-Ziele“  
Geschäftsbericht 2023, „Strategie und Steuerungsparameter“  
Geschäftsbericht 2023, „Geschäftstätigkeit und Konzernstruktur“  
Gruppe Deutsche Börse - [Materialitätsanalyse](#)



201-1	Die finanzielle Wertschöpfung ergibt sich aus der Unternehmensleistung nach Abzug von Abschreibungen und Fremdkosten. Im Jahr 2023 betrug die Wertschöpfung der Gruppe Deutsche Börse 3.897,1 Mio. € (2022: 3.372,9 Mio. €). Die Verteilung der Wertschöpfung macht deutlich, dass große Teile davon zurück in die Volkswirtschaft fließen: 17 Prozent (661,5 Mio. €) kamen den Aktionären in Form von Dividendenzahlungen zugute. Der Personalaufwand in Form von Gehältern und weiteren Vergütungsbestandteilen belief sich auf 37 Prozent (1.422,5 Mio. €). Steuern wurden in Höhe von 17 Prozent (654,9 Mio. €) entrichtet. 2 Prozent (79,5 Mio. €) entfielen auf Fremdkapitalgeber. Die im Unternehmen verbliebene Wertschöpfung in Höhe von 28 Prozent (1.078,8 Mio. €) setzen wir beispielsweise für Investitionen in Wachstumsinitiativen ein.	
<b>Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen GRI 203 (2016)</b>		
3-3 Management Ansatz, 203	Geschäftsbericht 2023, „Über diesen Bericht“ Geschäftsbericht 2023, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“ Geschäftsbericht 2023, „Soziales Umfeld“	
203-2	Geschäftsbericht 2023, „ESG-Ziele“ Geschäftsbericht 2023, „Unternehmenszweck und Wertschöpfungsprozess“ Geschäftsbericht 2023, „Kunden und Märkte“ Geschäftsbericht 2023, „Soziales Umfeld“ Geschäftsbericht 2023, „Entwicklung der nichtfinanziellen Leistungsindikatoren“	
<b>Korruptionsbekämpfung GRI 205 (2016)</b>		
3-3 Management Ansatz, 205	Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Materialitätsanalyse</a> <a href="#">Anti-Bestechung und -Korruption</a> Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2023, „Compliance“  <a href="#">Achtung der Menschenrechte</a> Geschäftsbericht 2023, „Menschenrechte“ Geschäftsbericht 2023, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Beschaffungswesen</a>	
205-1	Geschäftsbericht 2023, „Compliance“ Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“	
205-2	Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Alle Mitglieder des Kontrollorgans und Angestellten der Gruppe Deutsche Börse werden über Antikorruptionsrichtlinien- und verfahren der Organisation in Kenntnis gesetzt. Im Jahr 2023 haben 8.181 Mitarbeitende der Gruppe Deutsche Börse die ABC-Schulung absolviert. Die Richtlinie ist Teil des Compliance Handbuchs der Gruppe Deutsche Börse und wird von allen Geschäftspartnern mit Unterzeichnung des Rahmenvertrags anerkannt.	Informationen nicht verfügbar/unvollständig  Die Mitglieder des Kontrollorgans und die Geschäftspartner der Gruppe Deutsche Börse absolvieren keine ABC-Schulungen.  Geschäftspartner der Gruppe Deutsche Börse werden nicht explizit über Antikorruptionsrichtlinien- und verfahren der Organisation informiert.  Es sind keine Informationen nach Region und Mitarbeiterkategorie oder Mitgliedern des Kontrollorgans der Gruppe Deutsche Börse verfügbar. Der Grund dafür ist, dass die Compliance-Funktion der Gruppe Deutsche Börse gruppenweit verantwortlich ist und einen einheitlichen Ansatz für die gesamte Gruppe verfolgt, unabhängig von der Mitarbeiterkategorie oder den Mitgliedern des Kontrollorgans.
205-3	Geschäftsbericht 2023 „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2023, „Operationelle Risiken“ Geschäftsbericht 2023, „Erläuterung 25 im Konzernanhang“	
<b>Energie GRI 302 (2016)</b>		
3-3 Management Ansatz, 302	Geschäftsbericht 2023 „Umwelt“ Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Materialitätsanalyse</a> Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Umweltmanagement</a>	

302-1

Energieverbrauch (Strom und Heizung) in Megawattstunden (MWh) und Gigajoule (GJ)

Standort	Summe in MWh	Summe in GJ
Amerika	6.619	23.829
Asien und Pazifik	4.977	17.918
Europa	72.591	261.329
<b>Deutsche Börse Group gesamt</b>	<b>84.188</b>	<b>303.076</b>
Davon aus erneuerbaren Energien	51.355	184.878
Davon aus nicht erneuerbaren Energien	32.833	118.198

Im Geschäftsjahr 2023 wurden insgesamt 744,8 MWh Energie (2.681 GJ) verkauft bzw. eingespeist.

Die Umrechnung von Megawattstunden in Gigajoule basiert auf standardisierten Umrechnungsgrößen. Ansonsten werden allgemein anerkannte Standardfaktoren verwendet.

302-3

Energieverbrauch aus 302-1: 303.076 GJ

Nettoerlöse 2023 in Mio. €: 5.077

GJ / Nettoerlöse in Mio. €: 59,70 GJ / Mio. €

**Emissionen GRI 305 (2016)**

3-3 Geschäftsbericht 2023 „Umwelt“  
 Gruppe Deutsche Börse - [Materialitätsanalyse](#)  
 Gruppe Deutsche Börse - [Umweltmanagement](#)

305-1

305-2

305-3

305-5

tCO <sub>2</sub> <sup>1)</sup>	2023 <sup>2)</sup>	2022	2021	2020
<b>Scope 1 CO<sub>2</sub>-Emissionen<sup>3)</sup></b>	<b>4.900</b>	<b>5.077</b>	4.649 <sup>4)</sup>	6.475 <sup>5)</sup>
<b>Scope 2 CO<sub>2</sub>-Emissionen<sup>3)</sup></b>				
Standortbasiert	27.641	25.610		
<b>Marktbasiert</b>	<b>4.327</b>	<b>3.694</b>	2.130 <sup>5)</sup>	1.805
<b>Scope 3 CO<sub>2</sub>-Emissionen<sup>6)</sup></b>				
Kat 1: Eingekaufte Waren und Dienstleistungen	77.093	69.612 <sup>7)</sup>		
Kat 2: Kapitalgüter	5.652	21.356 <sup>7)</sup>		
Kat 3: Brennstoff- und energiebezogene Tätigkeiten	5.804	2.759		
Kat 4: Transport und Vertrieb (vorgelagert)	148	615 <sup>7)</sup>		
Kat 5: Abfall	410	474		
Kat 6: Geschäftsreisen	11.328	4.441 <sup>7)</sup>	655 <sup>8)</sup>	891 <sup>5)</sup>
Kat 7: Pendeln der Mitarbeiter	7.814	4.797		
Kat 15: Investitionen	2.549 <sup>9)</sup>	124		
<b>Gesamtemissionen Scope 3</b>	<b>110.796</b>	<b>104.178 <sup>7)</sup></b>	655	891
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen Gesamt</b>	<b>120.023</b>	<b>112.949 <sup>7)</sup></b>	7.434	9.171
(Scope 1 + Scope 2 marktbasiert + Scope 3)				
<b>Treibhausgasreduktionen <sup>10)</sup></b>				
Gesamtreduktionen (Kompensationen)	0	3.495	7.434	9.171

<sup>1)</sup> Die Kalkulation der Gesamtemissionen der Gruppe Deutsche Börse basiert auf tatsächlichen, geschätzten oder hochgerechneten Daten, die im Einklang mit den internationalen Vorgaben des Greenhouse Gas (GHG) Protocol und unter Berücksichtigung des „financial control“ Ansatzes erhoben werden. Die Emissionen werden als CO<sub>2</sub>-Äquivalente erhoben, womit neben Kohlenstoff- (CO<sub>2</sub>) Emissionen auch andere Treibhausgase wie Methan (CH<sub>4</sub>) oder Stickstoff (NF-3) berücksichtigt werden

<sup>2)</sup> Der Anstieg der Gesamtemissionen ist bedingt durch die vollständige SimCorp Akquisition in 2023

<sup>3)</sup> Bei der Berechnung der Scope 1 und Scope 2 Emissionen werden die Emissionsfaktoren der ecoinvent Datenbank, die auf die IPCC 2021/GWP 100 Faktoren referenzieren sowie die Faktoren der DEFRA verwendet

<sup>4)</sup> Zahl für 2021 korrigiert: Davon neu ausgewiesen 1.334 tCO<sub>2</sub> aus Firmenwagen und 2.251 tCO<sub>2</sub> Klimagas

<sup>5)</sup> Zahl für 2021 korrigiert

<sup>6)</sup> Für die Berechnung der Scope 3 Emissionen werden die Faktoren von DEFRA, CEDA, Cornell Hotel Sustainability Benchmarking Index sowie eine Auswertung der CDP-Datenbank verwendet

<sup>7)</sup> Zahl für 2022 korrigiert

<sup>8)</sup> Zahl beinhaltet nur die Emissionen von Flügen und Shuttlebus

<sup>9)</sup> Im Vergleich zu 2022 wurden neben den Scope 1 und Scope 2 Emissionen erstmalig die Scope 3 Emissionen (2.246 tCO<sub>2</sub>) der Investitionen berücksichtigt

<sup>10)</sup> Zahl beinhaltet nur die zum Zeitpunkt der Index-Veröffentlichung bereits erfolgten Kompensationen



305-4 Geschäftsbericht 2023, „Wirtschaftliche Lage“

Scope 1 Emissionen aus 305-1: 4.900t  
 Scope 2 Emissionen aus 305-2: 4.327t  
 Scope 3 Emissionen aus 305-3: 110.796t  
 Gesamtemissionen: 120.023t

Intensitätsverhältnis: Tonnen CO2 pro 1 Millionen € Nettoerlöse: 23.64

**Beschäftigung GRI 401 (2016)**

3-3 Geschäftsbericht 2023, „Personalstrategie“

Management  
 Ansatz, 401 Geschäftsbericht 2023, „Mitarbeitende“

401-1

**Ein- und Austritte im Jahr 2023 nach Geschlecht**

	Eintritte			Austritte		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
<b>Deutsche Börse AG</b>						
Alle Standorte	199	137	336	91	50	141
<b>Gruppe Deutsche Börse</b>						
Deutschland	274	219	493	164	109	273
Tschechische Republik	210	155	365	81	38	119
Luxemburg	81	70	151	52	42	94
Vereinigtes Königreich	72	38	110	49	27	76
Irland	42	47	89	53	18	71
USA	119	53	173	108	49	158
Übrige Standorte	473	371	844	295	241	539
<b>Summe</b>	<b>1271</b>	<b>953</b>	<b>2225</b>	<b>802</b>	<b>524</b>	<b>1330</b>

**Ein- und Austritte im Jahr 2023 nach Alter**

	Eintritte				Austritte			
	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter	Unter 30 Jahre	30 bis 39 Jahre	40 bis 49 Jahre	50 Jahre und älter
<b>Deutsche Börse AG</b>								
Alle Standorte	135	147	45	9	25	72	19	25
<b>Gruppe Deutsche Börse</b>								
Deutschland	192	221	62	18	49	127	47	50
Tschechische Republik	176	134	46	9	30	58	24	7
Luxemburg	67	53	24	7	13	35	23	23
Vereinigtes Königreich	39	45	20	6	12	29	17	18
Irland	25	59	3	2	42	20	7	2
USA	80	44	32	17	54	53	22	29
Übrige Standorte	565	192	68	19	291	155	62	31
<b>Gesamt</b>	<b>1144</b>	<b>748</b>	<b>255</b>	<b>78</b>	<b>491</b>	<b>477</b>	<b>202</b>	<b>160</b>

Hinweise zu den Tabellen: Aufgrund fehlender Daten (Geschlecht) addieren sich die "Headcount" der Unterkategorien nicht immer zur Gesamtsumme. Bei Eintritten fehlt das Geschlecht für neun Mitarbeitende, bei Austritten für einen Mitarbeitenden.

Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2023“

401-2 Geschäftsbericht 2023, Erläuterung 18 „Mitarbeiterbeteiligungsprogramm (Group Share Plan, GSP)“

Leistungen, die allen Mitarbeiterkategorien zur Verfügung gestellt werden, werden nicht einzeln aufgeführt.

401-3	Kennzahlen zur Elternzeit						Information nicht verfügbar/unvollständig
		2023 in Elternzeit gegangen		2023 aus Elternzeit zurückgekehrt		Jahresübergreifende Rückkehrtrate <sup>1)</sup>	
		Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer %	Frauen %
Deutsche Börse AG		40	38	34	44	94%	93%
Gruppe Deutsche Börse		136	175	123	187	94%	96%

<sup>1)</sup> Mitarbeitende, deren Elternzeit 2023 endete und die seitdem im Unternehmen geblieben sind.

Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer, die Anspruch auf Elternurlaub hatten sowie die Gesamtzahl der Beschäftigten, die nach Beendigung des Elternurlaubs wieder erwerbstätig waren und noch zwölf Monate nach ihrer Rückkehr im Unternehmen beschäftigt waren, werden nicht berichtet.

**Aus- und Weiterbildung GRI 404 (2016)**

3-3 Management Ansatz, 404	Geschäftsbericht 2023, „Personalstrategie“ Geschäftsbericht 2023, „Mitarbeitende“
----------------------------	--

404-1	Kennzahlen zur Weiterbildung der Mitarbeiter im Jahr 2023						
		Deutsche Börse AG			Gruppe Deutsche Börse		
		Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter im Durchschnitt		6,1	5,6	5,9	3,3	3,0	3,2
Weiterbildungstage pro FTE <sup>1)</sup> im Durchschnitt		6,2	6,5	6,3	3,3	3,3	3,3
Stundenzahl		65.511,8	36.117,4	101.629,1	183.310,8	118.668,7	301.979,5
davon Führungskräfte		1.820,2	832,9	2.653,2	6.608,1	2.975,9	9.584,0
davon Mitarbeiter		63.506,8	35.199,2	98.706,0	176.518,0	115.607,6	292.125,6

<sup>1)</sup> Vollzeitäquivalent („full-time equivalent“, FTE)

404-3	Die Führungskräfte der Gruppe Deutsche Börse führen mit ihren Mitarbeitern jährliche Beurteilungsgespräche, definieren gemeinsam Ziele für das kommende Jahr und dokumentieren diese Gespräche. 95,8 Prozent der Mitarbeiter, die im internen System zur Mitarbeiterbeurteilung der Gruppe Deutsche Börse erfasst sind, erhielten im vergangenen Jahr eine Beurteilung. Zur Teilnahme am Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess gibt es verschiedene Ausnahmen:	Information nicht verfügbar/vollständig
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemäß Betriebsvereinbarung können deutsche Mitarbeiter ab einem Alter von 59 Jahren auf den jährlichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungsprozess verzichten.</li> <li>Bei neu eingestellten Mitarbeitern finden eine Zielvereinbarung und Beurteilung statt, sofern diese vor dem 1. August eines Kalenderjahres eintreten. Für Mitarbeiter, die ab dem 1. August eines Kalenderjahres eintreten, ist die Teilnahme optional.</li> <li>Für Personen, die länger als 6 Monaten innerhalb des Jahres abwesend sind (z.B. Elternzeit, Erkrankung), muss keine Beurteilung und Zielvereinbarung durchgeführt werden.</li> <li>Ausgenommen vom Mitarbeitendengespräch sind Studierende, Praktikant*innen und befristete Mitarbeiter mit einer Vertragsdauer von weniger als sechs Monaten.</li> </ul> <p>Das Beurteilungssystem wird gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt. Für Führungskräfte existiert ein eigenes Zielvereinbarungssystem, in dessen Rahmen alle Führungskräfte Gespräche führen.</p> <p>Nicht vollkonsolidierte oder dem Gemeinschaftsbetrieb Deutschland angeschlossene Tochtergesellschaften nutzen eigene Bewertungssysteme. Die von ihnen erhobenen Daten werden derzeit nicht zentral gepflegt oder zur Verfügung gestellt.</p>	Da das Beurteilungssystem gleichermaßen für Frauen und Männer angewandt wird, erfolgt keine gesonderte Ausweisung der Geschlechter.

**Diversität und Chancengleichheit GRI 405 (2016)**

3-3 Management Ansatz, 405	Geschäftsbericht 2023, „Personalstrategie“ Geschäftsbericht 2023, „Mitarbeitende“	
405-1	Geschäftsbericht 2023, „Frauenanteil in Führungspositionen“ Geschäftsbericht 2023, „Diversitätskonzept für Vorstand und Aufsichtsrat“ Geschäftsbericht 2023, „Ziele für die Zusammensetzung sowie Kompetenzprofil des Aufsichtsrats“ Geschäftsbericht 2023, „Frauenanteil in Führungspositionen“ Geschäftsbericht 2023, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen zur Belegschaft der Gruppe Deutsche Börse zum 31. Dezember 2023“	Information nicht verfügbar/vollständig
		Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden keine weiteren Diversitätsaspekte erfasst.

**Gleichbehandlung GRI 406 (2016)**

3-3 Management Ansatz, 406	<p>Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Materialitätsanalyse</a></p> <p><a href="#">Anti-Bestechung und -Korruption</a> Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2023, „Compliance“ <a href="#">Achtung der Menschenrechte</a> Geschäftsbericht 2023, „Menschenrechte“ Geschäftsbericht 2023, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Beschaffungswesen</a></p>	
406-1	<p>Geschäftsbericht 2023, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“</p> <p>Die Anzahl (11) entsprechender Fälle im Berichtsjahr 2023 wurde entweder über unser Hinweisgebersystem, an die entsprechende Abteilungsleitung oder direkt an die lokale Personalabteilung gemeldet. Alle relevanten Fälle, die weitere Abhilfemaßnahmen erforderten, wurden auf angemessene Weise und unter Wahrung der persönlichen Interessen behandelt und abgeschlossen.</p>	
<b>Soziale Bewertung der Lieferanten GRI 414 (2016)</b>		
3-3 Management Ansatz, 414	<p>Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Materialitätsanalyse</a></p> <p><a href="#">Anti-Bestechung und -Korruption</a> Geschäftsbericht 2023, „Kennzahlen: Korruptionsprävention und Datenschutz“ Geschäftsbericht 2023, „Compliance“ <a href="#">Achtung der Menschenrechte</a> Geschäftsbericht 2023, „Menschenrechte“ Geschäftsbericht 2023, „Förderung von Vielfalt und Inklusion“ Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Beschaffungswesen</a></p>	
<p>Der Managementansatz für das gruppenweite Nachhaltigkeitsengagement umfasst sowohl die Achtung der Menschenrechte in der Lieferkette als auch innerhalb des Unternehmens. Um das zu gewährleisten, gilt die <a href="#">Grundsatzerklärung der Deutschen Börse zu den Menschenrechten</a> für alle Aktivitäten der Gruppe Deutsche Börse und ihrer konsolidierten Entitäten, einschließlich unserer Beziehungen zu Mitarbeitenden, Lieferunternehmen und unserer Kundschaft. Die Gruppe Deutsche Börse hat darüber hinaus den <a href="#">Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister</a> (Code of Conduct for Supplier) eingeführt, der einen umfassenden Kriterienkatalog aus dem Bereich Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environment, Social and Governance, ESG) umfasst.</p>		
414-1	<p>Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Beschaffungswesen</a></p>	<p>Informationen nicht verfügbar/unvollständig</p> <p>Eine gesonderte Ausweisung des Prozentsatzes neuer Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien überprüft wurden, erfolgt nicht.</p>
414-2	<p>Gruppe Deutsche Börse - <a href="#">Beschaffungswesen</a></p> <p>Die Gruppe Deutsche Börse berichtet über Menschen- und Arbeitnehmerrechte, da der aktive Schutz von Menschenrechten ein wesentlicher Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung der Gruppe ist und daher an verschiedenen Punkten der Wertschöpfungskette adressiert wird. In der nichtfinanziellen Erklärung wird hierüber im Abschnitt „Menschenrechte“ berichtet sowie auf der <a href="#">Website</a>, wo das Beschaffungsmanagement der Gruppe diesbezüglich in den Blick genommen wird.</p>	<p>Eine gesonderte Ausweisung des Prozentsatzes der Lieferanten, die anhand sozialer Kriterien überprüft wurden und der Ergebnisse, erfolgt nicht.</p>

3-3	Geschäftsbericht 2023, „ESG-Produkte“	
Selbst definierter Indikator: ESG-Produkte	Die Gruppe Deutsche Börse kann die Informationstransparenz für Investoren, Gründer, Vermögensverwalter und Unternehmen auf den Märkten sowie externe Beobachter erhöhen, indem sie ESG-Faktoren in ihr Produktportfolio einbezieht – sei es durch die Integration von ESG-Ratings, -Daten und/oder Analysen oder durch das Reporting von Daten zu Handelsvolumen bei Wertpapieren, Derivaten, erneuerbaren Energien und/oder Rohstoffen. Im Rahmen der jährlichen Überprüfung unserer ESG-Produkte wurden Produkte in den Bereichen ISS STOXX und Rohstoffe identifiziert. Nachfolgend eine Übersicht unserer ESG-Produkte:	
	<a href="#">ESG-Produkte nach Segmenten</a>	
	Investment Management Solutions	<p>ISS STOXX</p> <p>Corporate Solutions bietet webbasierte Tools für Governance- und Nachhaltigkeitsanalysen, ESG-Daten, -Ratings, -Bewertungen und -Berichte, die Unternehmenskunden bei der Gestaltung und Verwaltung ihrer Corporate-Governance-, Vergütungs- und Nachhaltigkeitsprogramme unterstützen.</p> <p>ESG Analytics umfasst Lösungen, die es Anlegern ermöglichen, verantwortungsbewusste Anlagerichtlinien und -praktiken zu entwickeln und zu integrieren, sich für verantwortungsbewusste Anlagethemen einzusetzen und die Unternehmen im Portfolio durch Screening und Analysen zu überwachen.</p> <p>Governance Solutions umfasst objektives Governance-Research und -Empfehlungen, End-to-End-Lösungen für die Stimmrechtsvertretung und die Berichterstattung sowie einen ausgelagerten Stimmrechtsvertretungsservice, der u.a. die Übermittlung von Stimmanweisungen umfasst.</p> <p>Index umfasst alle Erlöse aus der Lizenzierung von nachhaltigen Indexlösungen. Lizenzentnahmen aus solchen Produkten können entweder direkt beobachtet werden (z. B. im Fall von ETF-Lizenzen) oder es erfolgt eine Zuordnung, wenn sie als Teil von Paketen verkauft werden.</p>
	Trading & Clearing	<p>Commodities</p> <p>Die Anlageklasse Commodities definiert ESG-Nettoerlöse als Erlöse, die mit nachhaltigen Commodity-Märkten (Umweltmärkte, sowohl Compliance- als auch freiwillige Märkte) verbunden sind. Dazu gehören Verträge über Ökostrom, Emissionszertifikate und damit zusammenhängende Dienstleistungen für Register und Herkunftsnachweise sowie Stromprodukte, bezogen auf den Anteil der erneuerbaren Energieerzeugung des jeweiligen Marktgebiets oder Landes. In Zukunft können sie sich auch auf Fracht oder landwirtschaftliche Produkte beziehen.</p>

**Gruppe Deutsche Börse Handlungsfeld: transparente, stabile und faire Märkte**

3-3	Geschäftsbericht 2023, „ESG-Ziele“	
Selbst definierter Indikator: Systemverfügbarkeit	Geschäftsbericht 2023, „Systemstabilität und -verfügbarkeit“	

Vorstand und Aufsichtsrat

Zusammengefasster Lagebericht

Konzernabschluss/-anhang

Vergütungsbericht

Weitere Informationen

[Impressum / Kontakt / Markenverzeichnis](#)

[Finanzkalender](#)

## Impressum

### Herausgeber

Deutsche Börse AG  
60485 Frankfurt am Main  
[www.deutsche-boerse.com](http://www.deutsche-boerse.com)

### Konzept und Gestaltung

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main  
Kirchhoff Consult AG, Hamburg

### Titelmotiv

Deutsche Börse AG, Frankfurt am Main

### Veröffentlichungstermin

15. März 2024

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Herausgebers

Allen Kollegen sowie allen Beteiligten außerhalb des Unternehmens, die an der Erstellung dieses Berichts mitgewirkt haben, sei für die freundliche Unterstützung gedankt.

### Publikationsservice

Der Geschäftsbericht 2023 der Gruppe DeutscheBörse liegt jeweils in deutscher und englischer Sprache vor.

Sie erhalten den Geschäftsbericht 2023 als pdf-Datei im Internet:  
[www.deutsche-boerse.com/geschaeftsbericht](http://www.deutsche-boerse.com/geschaeftsbericht)

## Kontakt

### Investor Relations

E-Mail [ir@deutsche-boerse.com](mailto:ir@deutsche-boerse.com)  
Telefon +49 69 21111670  
[www.deutsche-boerse.com/ir](http://www.deutsche-boerse.com/ir)

### Group ESG Strategy

E-Mail [group-sustainability@deutsche-boerse.com](mailto:group-sustainability@deutsche-boerse.com)  
[www.deutsche-boerse.com/dbg-de/verantwortung/nachhaltigkeit](http://www.deutsche-boerse.com/dbg-de/verantwortung/nachhaltigkeit)

### Financial Accounting & Controlling

E-Mail [corporate.report@deutsche-boerse.com](mailto:corporate.report@deutsche-boerse.com)

## Markenverzeichnis

[www.deutsche-boerse.com/dbg-de/meta/disclaimer](http://www.deutsche-boerse.com/dbg-de/meta/disclaimer)